

Отчет об исполнении плана работы по противодействию коррупции за I квартал 2020 года

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области

«Верхнеислымский механико-технологический техникум Юность»

№ п/п	Наименование мероприятия Плана	Сроки исполнения	Ответственный/ые за исполнение мероприятия	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Оценка результатов выполнения мероприятия (результат)
1	2	3	4	5	
1.1	Подготовка отчета о выполнении плана противодействия коррупции, его размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции»	17.01.20 года	Председатель комиссии	Проведен анализ исполнения плана работы по противодействию коррупции в 2019 году – январь 17.01.2020 года отчет выставлен на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции»	выполнено в полном объеме в установленные сроки
1.2	Проведение в информационном аппарате и сведениях в рамках антикоррупционного мониторинга	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Председатель комиссии	17.01.20 года представлен отчет об исполнении плана работы по противодействию коррупции 19.03.20 года представлен отчет о выполнении просветительских и воспитательных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение	выполнено в полном объеме в установленные сроки
1.3	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ГАПОУ СО «ВПМТТ «Юность»	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Председатель комиссии	23.01.20 года классный час совместно с начальником ГИБДД ГО Верхняя Пышма 17.03.20 года классный час совместно с представителями Пункта отбора на контрактную службу	выполнено в полном объеме в установленные сроки
1.4	Подготовка материалов для рассматривания на заседаниях комиссии по коррупции и работы по противодействию коррупции	17.01.20	Председатель комиссии	Заседание комиссии по противодействию коррупции в ГАПОУ СО «ВПМТТ «Юность» с участием руководителей структурных подразделений по следующим вопросам: 1. О выполнении Плана мероприятий организации по противодействию коррупции за 2019 год	выполнено в полном объеме в установленные сроки

			<p>26.02.20</p>	<p>2. Анализ финансово-хозяйственной деятельности организации в 2019 году</p> <p>3. Предоставление информации о текущей успеваемости студентов</p> <p>4. Отчет ОПОУ (профессиональное обучение) за 2018-2019 учебный год</p> <p>5. Проведение аттестации педагогических работников за 1 полугодие 2019-2020 учебного года</p> <p>6. Организация и проведение мероприятий в Межмуниципальный день Борьбы с коррупцией 09 декабря 2019 года</p> <p>7. Анализ деятельности по привлечению в учреждения в ГАПОУ (О) «ИМЭТТ» «Опость» с участием руководителей структурных подразделений по следующим вопросам:</p> <p>1. Рассмотрение и утверждение:</p> <p>- Положения об антикоррупционной политике государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Верхнепильнинский механико-технологический техникум «Опость».</p> <p>- Положения о порядке информирования работодателя о статусе известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, коллегантами организации или иными лицами и порядке рассмотрения таких сообщений государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области</p>
--	--	--	-----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>«Верхнепышминский механико-технологический техникум</p> <p>«Юность»</p> <p>- Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Верхнепышминский механико-технологический техникум «Юность»</p> <p>- Положения о конфликте интересов работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Верхнепышминский механико-технологический техникум «Юность»</p> <p>- Положения о порядке информирования работниками государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Верхнепышминский механико-технологический техникум «Юность»</p> <p>- Положения о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений</p> <p>- Памятки об ограничениях, запретах и обязанностях работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Верхнепышминский механико-технологический техникум «Юность»</p> <p>- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Верхнепышминский механико-технологический техникум «Юность»</p>	
--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

				<p>«Юность»</p> <p>- Положения о порядке уведомления работниками государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Верхнепешиминский механико-технологический техникум «Юность» руководителя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений</p> <p>- Положения о порядке информирования работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов и порядке рассмотрения таких сообщений государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Верхнепешиминский механико-технологический техникум «Юность»</p> <p>- Положения о порядке защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Верхнепешиминский механико-технологический техникум «Юность», от формальных и неформальных санкций</p> <p>- Положения о «телефоне доверия» по вопросам противодействия коррупции</p>	
2.1	<p>Проведение проверок соблюдения требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов</p>	<p>Ежегодно (по мере необходимости), в установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Специалист по кадрам</p>	<p>В целях профилактики коррупционных правонарушений и недопущения случаев возникновения конфликта интересов в организации осуществляется мониторинг наличия родственных связей:</p> <p>В 2017 году в образовательном учреждении работало 6 человек, состоящих в</p>	<p>выполнено в полном объеме в установленные сроки</p>

			<p>отношениях родства (свойства) В 2018 году в образовательном учреждении работало 2 человека, состоящих в отношениях родства (свойства) В 2019 году в образовательном учреждении работало 6 человек, состоящих в отношениях родства (свойства) В 1 квартале 2020 года в образовательном учреждении работало 6 человек, состоящих в отношениях родства (свойства)</p> <p>Между сотрудниками отсутствует непосредственная подчиненность и подконтрольность. Случаев конфликта интересов не зарегистрировано.</p>	
<p>2.2 Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов, повышение эффективности реализации принимаемых комиссиями решений</p>	<p>Постоянно, в установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Специалист по кадрам</p>	<p>В связи с производственной необходимостью в 1 квартале проведено 2 заседания комиссии по противодействию коррупции</p>	<p>выполнено в полном объеме в установленные сроки</p>
<p>2.3 Обобщение информации по результатам выполнения мероприятий данного плана и направление в адрес Министерства общего и профессионального образования Свердловской области</p>	<p>Постоянно, в установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Председатель комиссии</p>	<p>17.01.20 года представлен отчет об исполнении плана работы по противодействию коррупции</p>	<p>выполнено в полном объеме в установленные сроки</p>
<p>2.4 Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации техникумом своих функций</p>	<p>Раз в год</p>	<p>Юрисконсульт</p>	<p>Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации техникумом своих функций осуществлена в 2018-2019 учебном году. Приказом № 159-од от 22.11.18 г. внесены изменения в перечень видов деятельности образовательной организации, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции. Приказом № 160-од от 22.11.18 г. внесены изменения в перечень должностей, выполнение обязанностей, по которым связано с коррупционными рисками. Приказом № 41-од от 26.02.20 г. внесены изменения в перечень видов деятельности образовательной организации, при</p>	<p>выполнено в полном объеме в установленные сроки</p>

3.1	Осуществление внутреннего финансового контроля в части закупочных процедур техникумом	Ежеквартально	Контрактный управляющий	<p>реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции. Приказом № 40-од от 26.02.20 г. внесены изменения в перечень должностей, выполнение обязанностей, по которым связано с коррупционными рисками.</p> <p>Внутренний финансовый контроль проводится на основании Положения о внутреннем финансовом контроле, утвержденном в составе приказа об учетной политике техникума</p> <p>В целях осуществления контроля финансово-хозяйственной деятельности учреждения на предмет предупреждения коррупции и соблюдения требований Федерального закона от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», а также определения эффективности системы закупок в учреждении, комиссией были осуществлены следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - контроль исполнения документов планирования (анализ плана-закупок на превышение затрат по заключенным или планируемым к заключению контрактам, заложенных при планировании); - контроль правомерности выбора способа осуществления закупки; - осуществление контроля сроков проведения закупки; - контроль своевременного и надлежащего заключения контрактов; - контроль соответствия условий заключаемых контрактов объявленным условиям закупки; - контроль надлежащего исполнения контрактов. 	выполнено в полном объеме в установленные сроки
3.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению антикоррупционного законодательства работниками техникума при осуществлении закупок	Постоянно	Главный бухгалтер	<p>В рамках преемственной и текущего финансового контроля работниками бухгалтерии проводится проверка оформления документов на соответствие требованиям действующего законодательства. правильности заполнения</p>	выполнено в установленные сроки

4.1.	<p>Ознакомление студентов с Уставом техникума, Правилами внутреннего распорядка, Правилами поведения, Положением о текущей и промежуточной аттестации студентов, Положением об общежитии, с Правилами внутреннего распорядка студенческого общежития, а также с мерами, предпринимаемыми в сфере борьбы с коррупцией, проведение разъяснительной работы о нетерпимости к коррупционным проявлениям в стенах техникума</p>	Ежегодно	Заместитель директора по УВР, Руководители групп	<p>реквизитов, а также соответствие требованиям по авансированию, либо оплате в зависимости от предмета договора. Кроме того ведется проверка контрагентов с помощью сервиса «Проверка контрагентов», сверка данных по финансово-хозяйственных операций</p>	выполнено в полном объеме в установленные сроки
4.2.	<p>Реализация в образовательных программах тем антикоррупционной направленности, тем, изучение которых способствует формированию у обучающихся антикоррупционного мировоззрения в соответствии с правовыми и морально-этическими нормами (история, общественное, правовые основы профессиональной деятельности и др.)</p>	Ежегодно	Заместитель директора по УР, руководители предметных (цикловых) комиссий	<p>Заседание Методического Совета: «Утверждение рабочих программ с учетом Концепции антикоррупционного воспитания по учебным дисциплинам: История 5-11 кл. КШИ, Обществознание 5-11 кл. КШИ, История СПО, Обществознание СПО, Экономика СПО, Протокол № 1 от 28.08.19 года</p>	выполнено в полном объеме в установленные сроки
4.3.	<p>Организация и проведение воспитательных мероприятий в Международны день борьбы с коррупцией 9 декабря:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оформление стенда в техникуме; - проведение классных часов и родительских собраний на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с 	05-12 декабря 2019	Педагог-организатор	<p>В рамках мероприятий в Международны день борьбы с коррупцией 9 декабря в образовательном учреждении было организовано и проведено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обновление информационный материалов на стенде ОУ - классные часы и родительские собрания 	выполнено в полном объеме в установленные сроки

	коррупцией» - обсуждение проблемы коррупции среди работников техникума				на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией» - открытый урок «Вместе мы сила!» для студентов 1 курса - круглый стол «Противодействие коррупции» для руководителей групп	
4.4.	Организация и проведение разъяснительной работы в учебных группах и на родительских собраниях, по информированию обучающихся и их родителей о системе мер борьбы с коррупцией и вопросам профилактики коррупционных и других асоциальных проявлений	В течение года	Заместитель директора по УВР, Руководитель групп	<p>Проведена разъяснительная работа в учебных группах и на родительских собраниях, по информированию обучающихся и их родителей о системе мер борьбы с коррупцией и вопросам профилактики коррупционных и других асоциальных проявлений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 30.08.19 года на организационном собрании 1 курса - в сентябре на родительских собраниях 2-4 курсов - в сентябре на классных часах 1-3 курсов 	выполнено в полном объеме в установленные сроки	
4.5.	Проведение тематических классных часов: «Конвенция о правах ребенка», «Наши права – наши обязанности», «Что ты знаешь о коррупции», «Российское законодательство против коррупции», «Преимущество соблюдения законов»,	В течение года	Руководители групп	<p>В течение квартала проведены тематические классные часы в учебных группах:</p> <ul style="list-style-type: none"> «Конвенция о правах ребенка», «Наши права – наши обязанности», «Что ты знаешь о коррупции», «Российское законодательство против коррупции», «Преимущество соблюдения законов» 	выполнено в полном объеме в установленные сроки	
4.6.	Организация книжных выставок «Права человека», «Закон в твоей жизни»	В течение года	Заведующая библиотечкой	<p>В течение квартала организованы книжные выставки «Права человека», «Закон в твоей жизни»</p>	выполнено в полном объеме в установленные сроки	
4.7.	Встречи с представителями правоохранительных органов и проведение правовых лекций: «Мы и закон», «Уголовная и административная ответственность»	В течение года	Заместитель директора по УВР, Педагог-организатор	<p>23.01.20 года классный час совместно с начальником ГИБДД Верхняя Пышма</p>	выполнено в полном объеме в установленные сроки	
4.8.	Оформление информационного стенда «Коррупция – нет!»	В течение года	Педагог-организатор	<p>Коллективно материалы, размещенных на информационном стенде «Противодействие коррупции» в здании организации: 11.</p>	выполнено в полном объеме в установленные сроки	
4.9	Советание руководителей групп с рассмотрением вопросов проведения мероприятий антикоррупционной	Ежегодно (по мере необходимости)	Заместитель директора по УВР	<p>Советание руководителей групп с рассмотрением вопросов проведения мероприятий антикоррупционной</p>	выполнено в полном объеме в установленные сроки	

	направленности			направленности: 28.08.19 «Организационное собрание 1 курса»: Ознакомление студентов с Уставом техникума, Правилами внутреннего распорядка, Правилами поведения, Положением о текущей и промежуточной аттестации студентов, Положением об общежитии, с Правилами внутреннего распорядка студенческого общежития, а также с мерами, предпринимаемыми в сфере борьбы с коррупцией, проведение разьяснительной работы о нетерпимости к коррупционным проявлениям в стенах техникума» 13.11.19 г. Круглый стол «Противодействие коррупции» 15.01.20 г. Совещание руководителей групп	
4.10	Организация участия преподавательского состава и обучающихся в проводимых областных, городских мероприятиях антикоррупционной направленности	В течение года	Педагог-организатор	Информационных писем о проводимых областных, городских мероприятиях антикоррупционной направленности не поступало	Информационных писем о проводимых областных, городских мероприятиях антикоррупционной направленности не поступало
4.11	Размещение и обновление информации об антикоррупционной деятельности техникума на сайте	В течение года	Инженер-программист	Последнее обновление информации проведено в январе 2020 года	выполнено
4.12	Проведение процедуры ознакомления при приеме на работу преподавателей и сотрудников с нормативными правовыми актами техникума по противодействию коррупции	Ежегодно (по мере необходимости)	Специалист отдела кадров	При приеме на работу преподавателей и сотрудников проводится процедура ознакомления с нормативными правовыми актами техникума по противодействию коррупции	выполнено в полном объеме в установленные сроки
4.13	Проведение совещания педагогического коллектива на тему «Информация о нормах антикоррупционного законодательства в РФ»	27.02.20	Председатель комиссии	Совещание педагогического коллектива: Ознакомление с локальными актами: - Положение об антикоррупционной политике государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Верхнепышминский механико-технологический техникум «Юность». -Положение о порядке информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных	выполнено в полном объеме в установленные сроки

			<p>правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядке рассмотрения таких сообщений государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Верхнепышминский механико-технологический техникум «Юность»</p> <p>- Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Верхнепышминский механико-технологический техникум «Юность»</p> <p>- Положение о конфликте интересов работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Верхнепышминский механико-технологический техникум «Юность»</p> <p>- Положение о порядке информирования работниками государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Верхнепышминский механико-технологический техникум «Юность» руководителя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений</p> <p>- Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Верхнепышминский механико-технологический техникум «Юность», установленных в целях противодействия коррупции</p>	
--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

4.14	Проведение социологического опроса уровня	октябрь 2019 года	Председатель	<p>- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Верхнепышминский механико-технологический техникум «Юность»</p> <p>- Положение о порядке уведомления работниками государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Верхнепышминский механико-технологический техникум «Юность» руководителя о случаях совершения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений</p> <p>- Положение о порядке информирования работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приволит или может привести к конфликту интересов и порядке рассмотрения таких сообщений</p> <p>государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Верхнепышминский механико-технологический техникум «Юность»</p> <p>- Положение о порядке защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Верхнепышминский механико-технологический техникум «Юность», от формальных и неформальных санкций</p> <p>- Положение о «телефоне доверия» по вопросам противодействия коррупции</p>	выполнено в полном объеме
------	-------------------------------------------	-------------------	--------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------

			<p>Государственными органами оценки коррупционных рисков»</p> <p>3.Федеральный закон № 174-ФЗ ст. 16 (ред. от 27.11.2007)</p> <p>4.Указ Губернатора Свердловской области от 23.05.2013 № 247-УГ «Об утверждении Порядка размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых руководителями государственных учреждений Свердловской области и представителями официальных сайтах государственных органов Свердловской области и предоставления этих сведений для опубликования средствами массовой информации»</p> <p>5.Постановление Правительства РФ от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»</p> <p>6. Федеральный закон от 24 марта 2017 года № 64 – ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования государственной политики в области противодействия коррупции»</p> <p>7.Федеральный закон от 07 июня 2017 года № 123 – ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части размещения в государственной информационной системе в области государственной службы сведений о применении взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционных правонарушений»</p> <p>8. Национальный план противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденный Указом Президента</p>
--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

5.3.	Экспертиза действующих и принимаемых локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей	В течение года	Юрисконсульт	Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378	В январе - феврале проведена экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей: В действующих локальных нормативных актах учреждения коррупционная составляющая отсутствует.	выполнено в полном объеме в установленные сроки
6.1.	Соблюдение единой системы оценки качества образования с использованием процедур: - аттестация преподавателей техникума; - самонализ деятельности ГБПОУ СО «ВПМТ «Юность»; - создание системы информирования Учреждения, общественности, родителей о качестве образования в техникуме; - экспертиза проектов образовательных и учебных программ.	1 раз в год	Заместители директора	Аттестация преподавателей техникума осуществляется в соответствии Положения об аттестации педагогических работников ГБПОУ СО ВП МТТ «Юность» с целью подтверждения соответствия занимаемой должности. Самонализ деятельности ГБПОУ СО «ВПМТ «Юность» осуществляется в соответствии Порядка организации и проведения ежегодного самообследования работников ГБПОУ СО ВП МТТ «Юность» 1 раз в год. Экспертиза проектов образовательных и учебных программ проведена в сентябре 2019 г.	выполнено в полном объеме в установленные сроки	
6.2.	Осуществление контроля за организацией и проведением зачетов и экзаменов	В течение года	Заместитель директора по УР	Контроль за организацией проведения зачетов и экзаменов осуществляется за счет ведения: - протоколов промежуточной и итоговой аттестации - ведомостей зачетов	выполнено в полном объеме в установленные сроки	
6.3.	Осуществление контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца	июль	Заместитель директора по УР	Контроль за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца осуществляется один раз в учебном году на основании протоколов ГИА с регистрацией в книге выдачи бланков документов строгой отчетности.	выполнено в полном объеме в установленные сроки	
6.4	Осуществление контроля за организацией и проведением государственной итоговой аттестации выпускников	Январь, июнь	Заместитель директора по УР	Организация и проведение государственной итоговой аттестации выпускников осуществляется в соответствии с Порядком проведения ГИА выпускников в ГБПОУ СО ВП МТТ «Юность»	выполнено в полном объеме в установленные сроки	
6.5	Обеспечение соблюдения правил приема, перевода и отчисления обучающихся из	В течение учебного года	Заместитель директора по УР	Прием, перевод и отчисление обучающихся из ГБПОУ СО «ВПМТТ «Юность» в	выполнено в полном объеме в установленные сроки	

ГБОУ СО «ВПМГТ «Юность»			соответствии с Положением о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между ГБОУ СО ВПМГТ «Юность» и обучающимися и (или) родителями (законными представителями)	
6.6	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в техникуме	В течение года	Заместитель директора по УР, ведущие отделениями	Фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в техникуме не зарегистрировано.
6.7	Организация контроля за оказанием населению платных образовательных и иных услуг	ежеквартально	Заведующая ОПОУ	Оказание населению платных образовательных услуг осуществляется в соответствии с Положением об оказании платных ОУ и на основании заключения договоров на платные образовательные услуги. Отчетная документация: 1. План по набору на год по ОПОУ 2. Справки о подтверждении выполненных услуг по группам по ОПОУ 3. Отчет за год 4. Калькуляция на каждую профессию
6.8	Контроль за выполнением государственного задания	ежеквартально	Главный бухгалтер	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области "Верхнепышминский механико-технологический техникум "Юность" в соответствии со ст. 12, 13, 23, 66, 68, 73, 86 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ "Об образовании" реализуется: основные профессиональные образовательные программы-образовательные программы среднего профессионального образования (программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих); основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования (программы подготовки специалистов среднего звена); основные общеобразовательные программы- программы основного общего
				выполнено в полном объеме в установленные сроки
				выполнено в полном объеме в установленные сроки

			<p>образования; основные общеобразовательные программы- программы среднего общего образования; дополнительные общеобразовательные программы, осуществляется содержание и питание детей, обеспечивает жилыми помещениями в общежитиях. Организует проведение общественно-значимых мероприятий в сфере образования, науки и молодежной политики. Назначения по плану финансово-хозяйственной деятельности исполнены в полном объеме. Государственное задание выполнено не в полном объеме по услуге «Предоставление питания» и «Обеспечение жилыми помещениями в общежитиях»</p>	
--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Вывод: Из 38 мероприятий Плана в I квартале 2020 года выполнено 37 мероприятий, из них:

выполнено в полном объеме в установленные сроки 37 мероприятий

не выполнено 1 : Организация участия преподавательского состава и обучающихся в проводимых областных, городских мероприятиях антикоррупционной направленности

Причина: информационный писем о проводимых областных, городских мероприятиях антикоррупционной направленности не поступало в ОУ

- неправомерно принятых решений педагогическими работниками в рамках служебных полномочий не выявлено;

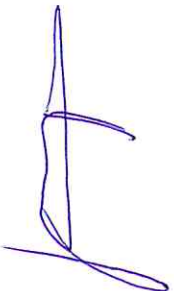
- фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в техникуме не зарегистрировано;

- фактов коррупции среди работников техникума не выявлено;

- обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации техникума не поступало.

Директор

Исп. зам. директора по УВР Яковлева Ю.Ю.



В.Г. Лобастов